

MEMORIA 2021



aspaber

ASOCIACIÓN



ASOCIACIÓN DE PAIS DE DISCAPACITADOS PSÍQUICOS DE BERGANTIÑOS
A BREA S/N · 15102 CARBALLO · A CORUÑA

www.aspaber.com · www.facebook.com/asociacionaspaber

ÍNDICE

VISION XERAL.....	0
DESCRIPCION DA ORGANIZACION.....	2
ÁMBITO DE ACTUACION	2
HISTORIA DA ASOCIACION.....	2
ORGANOS DE GOBERNO E FUNCIONAMENTO	3
MISION, VISION E VALORES DA ENTIDADE.....	4
ORGANIGRAMA DA ENTIDADE.....	4
DIMENSION DA ENTIDADE.....	5
RECURSOS HUMANOS	6
CONVENIOS DE FORMACION EN PRÁCTICAS	7
CALIDADE E TRANSPARENCIA	7
FORMAMOS PARTE:.....	7
PARTICIPACION EN REDES ASOCIATIVAS.....	8
CONVENIOS CON ENTIDADES	8
CENTROS	9
CENTRO OCUPACIONAL.....	9
CENTRO DE DIA.....	13
CENTRO RESIDENCIAL	16
CENTRO ESPECIAL DE EMPREGO	18
CENTRO EDUCATIVO	20
FORMACION FP. DUAL	23
SERVIZOS.....	24
ATENCION PSICOLÓXICA	24
ATENCION PSIQUIÁTRICA	24
TRABALLO SOCIAL	25
LOGOPEDIA.....	26
FISIOTERAPIA	27
COMEDOR	28
TRANSPORTE	29
ACTIVIDADES DE MANTEMENTO E OCIO NAS UNIDADES BURBULLA.....	29
FESTIVIDADES	30
CLUB DE OCIO E TEMPO LIBRE.....	31
MELLORAS E CAMBIOS NAS INSTALACIONES	31
ACCIONS FORMATIVAS	32
FORMACION DE PERSOAL	32
MEDIOS DE COMUNICACION	33
PRESENCIA EN PRENSA.....	33
PAXINA WEB E REDE SOCIAL	33
ACTIVIDADES RESEÑADAS 2021	35

VISION XERAL

DESCRIPCION DA ORGANIZACION



A Asociación de Pais de Persoas con Discapacidade Intelectual de Bergantiños, **ASPABER**, é unha Asociación de pais e familiares de persoas con discapacidade intelectual que **nace no ano 1976**.

É unha asociación aberta e plural, en contínuo proceso de adaptación ante a realidade e as necesidades das persoas con discapacidade intelectual.

ÁMBITO DE ACTUACION

O ámbito de actuación da Asociación ASPABER é **provincial, abarcando 14 Concellos** da provincia de A Coruña: A Coruña, Laracha, Arteixo, Cabana, Carballo, Cerceda, Coristanco, Laxe, Malpica, Ponteceso, Santa Comba, Tordoia, Val do Dubra e Zas.

HISTORIA DA ASOCIACION

PERÍODO	FEITOS
1976	A Asociación ASPABER constitúese no ano 1976 sen fins de lucro como resposta a un grupo de pais que observan un futuro incerto sen centros nin servizos para atender aos seus fillos e fillas. Inicia os seus primeiros pasos nun local cedido polo Concello de Carballo nas instalacións do colexio hoxe chamado Fogar.
1983	No ano 1983 iniciase a construcción dun Centro Ocupacional estreando as instalacións no ano 1986 cun total de 30 usuarios.
1994	A Asociación conta cun total de 60 usuarios e xorde unha nova esixencia, as persoas que residen lonxe do Centro, para iso constrúese unha miniresidencia que se poñerá en marcha no ano 1997 con 16 usuarios
1999	Amplíanse as instalacións destinadas a talleres de carpintería e manipulados
2000	Crease o Centro Especial de Empleo ASPABER S.L
2004	O C.E.E preséntase o concurso de Limpeza Viaria do Concello de Carballo onde consegue a concesión por un período de dez anos.
2012	Concesión de limpeza viaria do Concello de Malpica
2013	Concesión do Punto Limpo e Limpeza Viaria do Concello de A Laracha
2013	Concesión limpeza de colexios de Carballo (Bergantiños, Fogar, Nétoma -Razo), unitarias e CRA
2015	Concesión limpeza colexio San Luis Romero
2016	O C.E.E xestionará un novo depósito de residuos vinculado ao punto limpo de A Laracha . O C.E.E ASPABER S.L asinou por catro anos a adxudicación do servizo dos Edifícios Administrativos e de Formación e Oficinos do Concello de Carballo . O C.E.E ASPABER S.L firmou o novo contrato de limpeza viaria e servizos anexos do Concello de Carballo.
2017	Creación do Centro Educativo ASPABER
2018	Creación dunha segunda aula de Educación
2019	Inicio Formación FP DUAL
2020	Pandemia COVID
2021	Obra financiada polo GALP para a creación dunha obra medioambiental

ORGANOS DE GOBERNO E FUNCIONAMENTO



XUNTA DIRECTIVA:

É o órgano encargado da xestión e representación da Asociación en toda a súa amplitude e reúnese varias veces ó ano.

ASAMBLEA DE SOCIOS:

E o órgano supremo de goberno e decisión da Asociación.

Reúnese, polo menos unha vez ó ano e onde se tratan os asuntos de maior relevancia e importancia: aprobación das contas anuais, da memoria de xestión, do presuposto para o

seguinte ano, etc...

MEMBROS DA XUNTA DIRECTIVA:

Na Asamblea Xeral ordinaria e extraordinaria celebrada o 15 de xuño de 2019 houbo eleccións a membros da Xunta Directiva da Asociación ASPABER, así como se modificou os estatutos da Asociación no sentido de incorporar a figura do Presidente honorífico, o cal formará parte da Xunta Directiva e terá labores informativas e consultivas (tendo voz e non voto)

Polo que no Libro de Actas figura a relativa á reunión do 1 de Agosto de 2019 quedando distribuídos os Cargos dos membros da Xunta Directiva da seguinte forma:



D. **Francisco Costa Varela** ocupa o cargo de presidente honorífico.

XERENTE E DIRECTORA:

É a persoa encargada de dirixir e coordinar os diferentes Centros e Servizos e de executar os acordos adoptados pola Xunta Directiva.

Este cargo ostentao Dona. **Dolores Fernández García**

MISION, VISION E VALORES DA ENTIDADE

MISION

Contribuir a que as persoas con discapacidade intelectual e as súas familias, dispoñan dos apoios necesarios para poder desenvolver o seu proxecto de vida e lograr a súa inclusión como cidadáns.



VISION

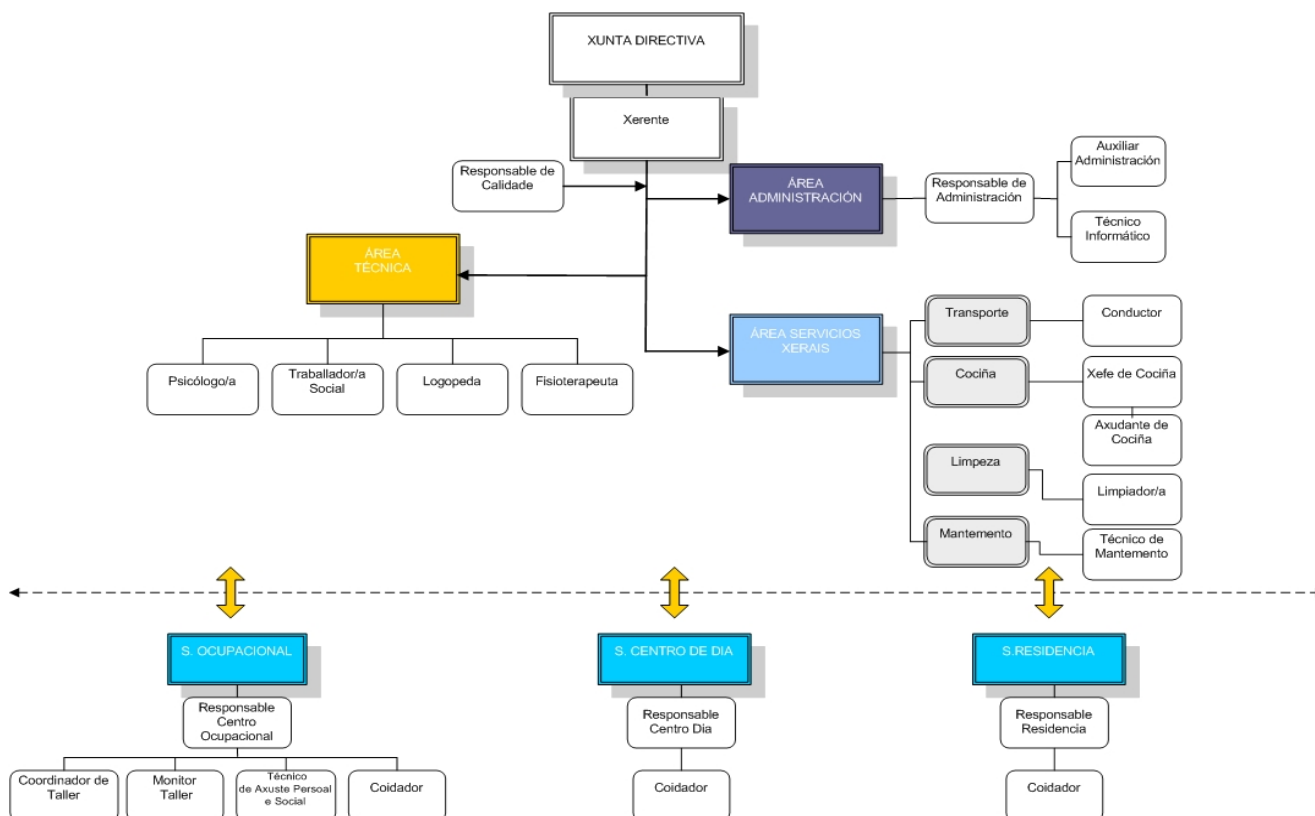
No ano 2021 ASPABER seguirá a ser unha entidade aberta que promove o cumprimento dos dereitos das persoas con discapacidade intelectual de Bergantiños e seguirá a ser un referente galego na inserción laboral de persoas con discapacidade

intelectual. Contará con novas infraestructuras que permitirán responder ás demandas dos tempos e prestará novos servizos axustados ás necesidades dos usuarios

VALORES

- Capacidade de superación
- Apoio á persoa con discapacidade
- Traballo en equipo
- Inconformismo
- Dinamismo

ORGANIGRAMA DA ENTIDADE



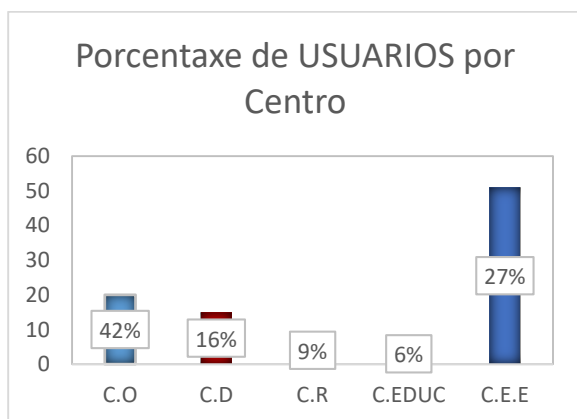
DIMENSION DA ENTIDADE

CENTRO OCUPACIONAL	- Plazas Autorizadas:100 - Plazas contratadas Administración:85 - Plazas ocupadas:77 - Plazas Libres:8 - Plazas Privadas:15 - Plazas Privadas ocupadas:3
CENTRO DE DIA	- Plazas Autorizadas:35 - Plazas contratadas Administración:35 - Plazas ocupadas:33 - Plazas Libres:2
CENTRO RESIDENCIAL	- Plazas Autorizadas:17 - Plazas contratadas Administración:17 - Plazas ocupadas:16 - Plazas Libres:1
CENTRO ESPECIAL DE EMPREGO	69 traballadores contratados
CENTRO EDUCATIVO	3 Aulas Educativas - Educación completa:16 - Educación combinada:4

Fuente: Diciembre 2021

NOVIDADE:

Ante a tardanza en resolver os trámites de Dependencia para poder obter unha praza pública, a Entidade valora ter prazas privadas para poder dar unha resposta inmediata ás demandas familiares e posteriormente cambiar a praza pública.



Fuente: Decembro 2021



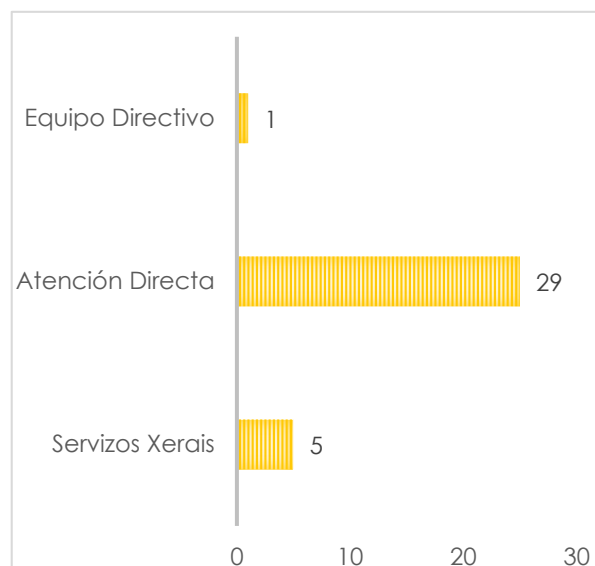
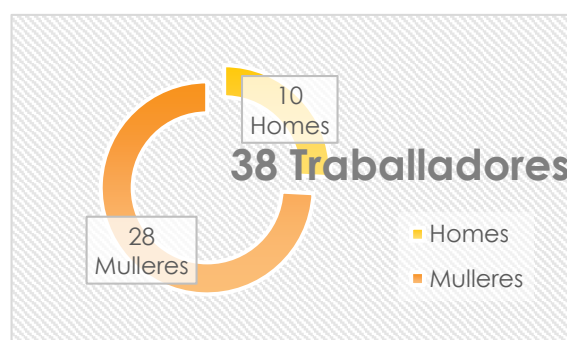
DEMANDAS DE PRAZAS: Durante o ano 2021 **8 familias** acudiron a Asociación ASPABER para asesorarse e demandar praza para o seu familiar.

RECURSOS HUMANOS

ASPABER contou no ano 2021 cunha plantilla de 38 traballadores. O compromiso dos profesionais da nosa asociación, tradúcese nunha atención personalizada centrada nas necesidades das persoas con discapacidade intelectual en distintas etapas das súas vidas.

Persoal asistencial:

Profesoras	3
Monitores de Taller	6
Fisioterapeuta	1
Logopeda	1
Pedagoga	1
Psicólogas	2
Traballadora Social	1
Técnico en Integración social	2
Técnico en animación sociocultural	1
Educador Social	1
Coidadores	13
PERSOAL NON ASISTENCIAL	
Gerencia	1
Administración	2
Cociña	2
Informática	1



CONVENIOS DE FORMACION EN PRÁCTICAS

Dende ASPABER por motivos da COVID durante o 2021 non tivemos alumnos en prácticas nas nosas instalacións

Durante o ano 2021 contamos coa concesión de dúas **SUBVENCIONS** para a contratación de persoal para que poidan formarse durante un ano e así adquirir **experiencia laboral**.

➤ PROGRAMA DE COOPERACIÓN

-Subvención para entidades sen ánimo de lucro que contraten persoas traballadoras desempregadas para a realización de servizos de interese xeral e social.

Duración: 9 meses

Nº Traballadores: 3

Formación: 2 coidadoras

1 Técnico de Integración Social

CALIDADE E TRANSPARENCIA

A Asociación ASPABER oferta servizos de calidade pois é un dereito ético das persoas con discapacidade intelectual e das súas familias.

Esta entidade posee o selo de calidade de **ISO 9001:2015**, certificación que ano tras ano, conseguimos manter e que acredita a nosa mellora continua, a eficacia e a eficiencia para seguir así avanzando na mellora dos servizos que prestamos.



No ano 2021, con data 5/04/2021 tivemos a Segunda Auditoría de Seguimento da ISO 9001:2015 coa empresa Bureau Veritas que se realizou online.

Tras saír a ley **19/2013 de diciembre Transparencia, acceso á información pública e buen goberno**, ASPABER traballa con transparencia, publicando anualmente as súas memorias e contas.

FORMAMOS PARTE:

-Grupos de traballo de Fademga Plena Inclusión Galicia:

-U.D.S VIVENDAS

-U.D.S EMPLEO

-U.D.S DE PARÁLISIS CEREBRAL E AUTISMO

-GRUPO DE TRABAJO SOBRE TRASTORNOS MENTALES E/OU ALTERACIONES CONDUCTUAIS

-Membro Xunta Directiva AEDIS

PARTICIPACION EN REDES ASOCIATIVAS

- FADEMGA PLENA INCLUSIÓN GALICIA
- CONFEDERACIÓN PLENA INCLUSIÓN
- AEDIS: ASOCIACIÓN DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO
- FUNDACIÓN PAIDEIA
- PATRONAL IN- RED

CONVENIOS CON ENTIDADES

- XUNTA DE GALICIA - Consellería de Traballo e Benestar Social para a prestación de servizos en Centro Ocupacional, Centro de Día e Centro Residencial.
- DEPUTACION PROVINCIAL
- LA CAIXA
- CONCELLO DE CARBALLO
- CONCELLO DE A LARACHA
- CONCELLO DE MALPICA
- INSTITUTO MONTE NEME CARBALLO
- CONCELLO DE ZAS
- CONCELLO DE CORISTANCO

ADHESIÓN A PACTOS

- ONU -AGENDA 2030



CENTROS

CENTRO OCUPACIONAL

O noso Centro Ocupacional continúa ser un referente de formación, oportunidades e inserción .

É un recurso aberto á comunidade, na que proporcionamos as nosas persoas unha atención especializada, mediante un programa de desenvolvemento individualizado (PDI), que recolle actividades da vida diaria, capacitación laboral, apoios e oportunidades e que pretende conseguir resultados significativos de participación sociolaboral e mellora da súa calidade de vida e das súas familias.

Durante o 2021:

- Incorporáronse 13 usuarios novos
- Causaron baixa definitiva 2 usuarios, as dúas baixas foron por falecemento.

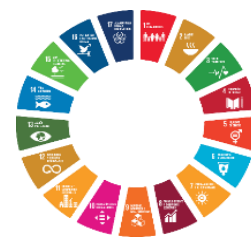


Os nosos talleres





PROXECTOS NOS QUE TRABALLOU O CENTRO OCUPACIONAL ASPABER DURANTE O 2021



- Durante o 2021 o Centro Ocupacional Aspaber firmou o **Pacto Mundial de Nacións Unidas** (UN Global Compact) no que se comprometía a traballar en 5 obxetivos de desenvolvemento sostible (ODS).

PLANIFICACIÓN OPERATIVA 2019 - 2022																
OBJETIVOS	MEDIDAS	PLAN MES INICIO	PLAN MES FIN	PLAN DURACION MESE	1º SEG	2º SEG	3º SEG	4º SEG	5º SEG	6º SEG	RESPONSABLE	ESTRATEGIAS	METAS	SEG.		GRADO DE CUMPR
ESTRATEGICOS														1º	2º	
Fin da Pobreza	Formar a PCDI para acceder a empregos remunerados	en-21	dic-22	24	jun-21	dic-21	jun-22	dic-22			Resp.	Nº d usuarios que se incorporan a emprego	10	10	10	100%
	Ofrecer orientación laboral a PCDI para pasar al emprego con apoio			24								Nº de pers q se le prestan servic. d orient. Laboral	20	11	11	55%
	Programa de apoio a familias en situación de emergencia	en-21	dic-22									Nº d familias en situación de emergenci	75% de situacione s detectada s y apoyos adecuado s			
				24												
			en-21	dic-22		jun-21	dic-21	jun-22	dic-22			Calidad	a social	prestados	6	6
Salud y bienestar	Participar en las campañas de vacunación promovidas por el sergas	en-21	dic-22		jun-21	dic-21	jun-22	dic-22				Nº d usuarios que participan	75%	120	120	96%
	Diseño de actividades de hixiene relacionadas con la pandemia covid-19	en-21	dic-22		jun-21	dic-21	jun-22	dic-22				Nº de actividades de hixiene relacionadas coa pandemia	25% de obx. Relaciona dos no PDI superado s	4	4	100%
	Programa de colaboración con el servicio de psiquiatría del Sergas	en-21	dic-22	24	jun-21	dic-21	jun-22	dic-22			Respon s. Centro	Nº d consultas urgentes	< 10 semestral	5	12	80%
Producción e Consumo responsable	Participar no programa "Tites a Chave" do Concello de Carballo donde os residuos orgánicos se convirten en compostaxe	en-21	dic-22	24	jun-21	dic-21	jun-22	dic-22			Centro	Nº de veces semanais que vienen los camiones de la basura a vaciar los contenedores	75% dos residuos orgánicos da entidade se desechan no contened or específico	2	2	80%
Alianzas para lograr obxetivos	Promover a cooperación e colaboración entre entidades para proxectos comúns	en-21	dic-22	24	jun-21	dic-21	jun-22	dic-22			Xerencia	Nº de grupos de traballos	> 2 grupos	4	4	100%
	Proporcionar acceso a zonas verdes	en-21	dic-22	24	jun-21	dic-21	jun-22	dic-22			Xerencia	Nº de usuarios que participan en talleres de xardinería	>30	10	10	25%
	Creación de estruturas biosaludables	en-21	dic-22	24	jun-21	dic-21	jun-22	dic-22			Xerencia	Nº d usuarios que utilizan esta nova infraestrutura	1	0	0	

- **Alimentación saudable:** seguindo as diretrizes da OMS (Organización Mundial da saúde), os establecementos públicos, como Centro Ocupacionais, deben ser fundamentais para que todos comamos alimentos saudables e de este modo reducir as enfermidades derivadas. De este modo, e seguindo estes criterios durante o 2021:

Come Ben Outubro 2021

Luns	Martes	Mércores	Xoves	Venres
				1 Caldo Pescado con pataca cocida Froita de tempada
4 Crema de cabaza e cenoria Pasta con gambas e champiñóns Froita de tempada	5 Sopa de verduras e fideos Tortilla de pataca Iogur	6 Caldo de fabas con verduras Pescado con pataca cocida Iogur	7 Pisto de verduras con ovo Polo ó forno con pataca cocida Froita de tempada	8 Lentillas con verduras Filete de pescado con ensalada Iogur
11 Macarróns con queixo Filetes de polo con ensalada mixta Froita de tempada	12 Crema de verduras Guiso de tenreira Iogur	13 Arroz caldoso con verduras Peixe á prancha con pementos Iogur	14 Brécol con taquín de xamón Espagueti con atún Froita de tempada	15 Repolo con allada e ovo Peixe ao forno con pataca cocida Iogur
18 Ensalada caprese Pasta con atún e tomate Froita de tempada	19 Ensalada mixta Tortilla de pataca e calabacín Iogur	20 Xudías con pisto Peixe á prancha con pataca cocida Iogur	21 Sopa de fideos e cenoria Raxo de polo con pementos e champiñóns Froita de tempada	22 Crema de verdura e legume Arroz con berberechos Iogur
25 Berenxena rebozada Albóndigas de tenreira con arroz Froita de tempada	26 Sopa de verduras Arroz con polo Iogur	27 Potaxe de garbanzos con acelgas Pescado con pementos Iogur	28 Ensalada mixta Churrasco con patacas Froita de tempada	29 Xudías con xamón Guiso de choupa Iogur



PLANIFICACIÓN OPERATIVA 2019 - 2022

OBJETIVOS	MEDIDAS	PLAN MES	PLAN MES	PLAN DURACION MESES	1º SEGU	2º SEGU	3º SEGU	4º SEGU	5º SEGU	RESPONSABLE	ESTRATEGIAS	METAS	SEGUIMENO					GRADO DE CUMPR
													1º	2º	3º *	4º	5º	
ALIMENTACIÓN	Aumentar o consumo de froitas	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Calidad	Nº de usuarios que consumen froita a diario	5 pezas / semana	3					
	Disminución de lácteos azucarados	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Calidad	Nº de lácteos que se consumen sin ser iogures	2 lácteos/semana	25					
	Reducción de cantidades de pan como hidrato refinado	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Calidad	Nº de barras de pan que se compran	Nº peza de 45 gr/ persona	125					
SALUDABLE	Aumento de consumo de legumes	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Calidad	Nº recetas nas que se presentan as legumes	10/ mensuales	6					

- **Programa multideporte:** este programa está orientado a fomentar las capacidades físicas básicas a través do deporte e da actividade motora.

PLANIFICACIÓN OPERATIVA 2019 - 2022

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	ACTIVIDADES	PLAN MES INICIO	PLAN MES FIN	PLAN DURACION MESES	1º SEGU	2º SEGU	3º SEGU	4º SEGU	5º SEGU	RESPONSABLE	ESTRATEGIAS	METAS	SEGUIMIENTO					GRADO DE CUMPR
													1º	2º	3º	4º	5º	
Fomentar las capacidades físicas básicas	Xogos tradicionais	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Calidad	% de usuarios que participan	75%	50%					
	Camifiatas bio-saludables	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Calidad	Nº de lácteos que se consumen sin ser iogures	75%	70%					
	Circuitos de habilidades	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Calidad	Nº de barras de pan que se compran	75%	45%					
	Actividades de lanzamiento	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Calidad	Nº de barras de pan que se compran	75%	50%					
	Ymnasia de mantemento	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Calidad	Nº recetas nas que se presentan as legumes	75%	60%					



CENTRO DE DÍA

O Centro de Día é un espazo de adultos ó que vimos de luns a venres e onde nos proporcionan os apoios que precisamos para poder participar en todo o que ocorre na nosa vida, ademáis de xerar oportunidades de vivir experiencias diferentes.

Para avaliar os nosos logros, deseñamos os Programas de Desarrollo Individual (PDI), onde están recollidos as actividades e obxetivos nos que participamos.

Centro de Día en Números



PROXECTOS NOS QUE TRABALLOU O CENTRO DE DÍA DURANTE O 2021

“CENTRO DE DÍA EN MOVEMENTO”

Durante o 2021 no Centro de Día Aspaber decidimos que tras un período largo de confinamento, tiñamos que volver a poñernos en forma, polo que todos os días estamos en movemento con actividades físicas de tipo lúdico e que reduzcan o sedentarismo.

PLANIFICACIÓN OPERATIVA 2019 - 2022

OBJETIVOS	ACTIVIDADES	PLAN MES INICIO	PLAN MES FIN	PLAN DURACION MESES	1º SEGU	2º SEGU	3º SEGU	4º SEGU	5º SEGU	RESPONSABLE	ESTRATEGIAS	METAS	SEGUIMENO					GRADO DE CUMPR
													1º	2º	3º *	4º	5º	
Incrementar os niveis de actividade física	Exercicios de mobilidade global	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Centro de Día	% de volume de traballo pautado no que participan os usuarios	75%	50%					
	Camiñatas	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Centro de Día	Nº de camiñatas á semana	5	3					
	Circuitos de habilidades	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Centro de Día	% de volume de traballo pautado no que participan os usuarios	75%	35%					
	Exercicios con pelota	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Centro de Día	% de volume de traballo pautado no que participan os usuarios	75%	50%					
	Baile	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Centro de Día	Nº de usuarios que participan	75%	40%					



“CAFETERÍA ALTERNATIVA”

Este ano o coronavirus e as súas restriccións non nos impediron disfrutar dunha das nosas actividades favoritas. Por eso, todos os xoves a nosa unidade convértese nunha cafetería, na temos que decidir o que queremos beber, o aperitivo que queremos consumir, a facer peticións e aprendemos a utilizar os euros para pagar o que pedimos.

PLANIFICACIÓN OPERATIVA 2019 - 2022

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACTIVIDADES	PLAN MES INICIO	PLAN MES FIN	PLAN DURACION MESES	1º SEGU	2º SEGU	3º SEGU	4º SEGU	5º SEGU	RESPONSABLE	ESTRATEGIAS	METAS	SEGUIMIENTO					GRADO DE CUMPR
													1º	2º	3º *	4º	5º	
Fomentar a comunicación e as habilidades sociais	Facer eleccións do que queremos consumir	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Centro de Día	Nº de usuarios que realizan eleccións	12	7					
	Facer peticións do que queremos consumir	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Centro de Día	Nº de usuarios que realizan peticións	12	5					
	Facer un simulacro de pago das consumicións	sep-21	dic-23	27	ene-22	sep-22	dic-22	jun-23	dic-23	Resp. Centro de Día	Nº de usuarios que participan	5	10					



CENTRO RESIDENCIAL

- E un centro de convivencia temporal o permanente en réximen de internado para persoas con discapacidade con necesidades de apoio límite e intermitente que por razóns sociais, familiares u ocupacionais, teñan dificultades par a permanencia no seu fogar.
- Trátase dunha Residencia 225 días
- Residencia de luns a venres
- Dispón de praza de emerxencia de luns a xoves



ATENCION E APOIO A PERSOA

- **Autodeterminación:** Programa de Eu tamén tomo decisión
- **Desarrollo Persoal:** Programa de Habilidades básicas da vida diaria
- **Benestar Físico:** Programa de coidados da Saúde básicos.
- **Relacións Interpersoais:** Programa de Habilidades Sociais

SERVIZO DE RESPIRO INTERNO

Este servizo está disponible coa necesidade de dar servizo as familias en circunstancias de necesidade especial e puntual, cubre tanto noites como horarios alternativos o Centro Ocupacional.

Funciona de luns a venres.



PROXECTO 2021



CENTRO ESPECIAL DE EMPREGO

- O C.E.E. é unha empresa cuio obxectivo principal é a de realizar un traballo productivo, participando regularmente nas operacións de mercado, e cúa finalidade é asegurar un emprego remunerado e a prestación de servizos de axuste persoal e social que requiran os traballadores con discapacidade

Dentro do C.E.E xeramos condicións laborais para a incorporación das persoas con discapacidade intelectual a un posto de traballo, levando a cabo cantas accións sexan adecuadas para ofrecer produtos e servizos competentes e de calidade dentro do mercado aberto en un marco de Economía Social.

ACTIVIDADES AS QUE SE DEDICA O C.E.E:

- **LIMPEZA VIARIA**
 - Concello de Carballo ano 2016-2020 (ampliación de contrato)
 - Concello de Malpica ano 2017-2022
 - Concello de A Laracha ano 2013-2020 Limpeza Viaria e Punto Limpo
- **LIMPEZA EDIFICIOS PUBLICOS**
 - Concesión limpeza de colexios de Carballo(Fogar, Bergantiños, Nétoma-Razo, San Luis Romero,Unitarias e Cra,)2013-2019(En prórroga)
 - Limpeza dos Edificios Administrativos e de Formación e Oficios do Concello de Carballo.
- CARPINTERIA: Reparación mobiliario urbano ,palets,...
- ESCAIOLA: Molduras, placas,..
- PRS: Soldadura plástica franquicia PRS
- MANIPULADOS: Conservas Calvo, Grupo Voz, Galopín, Saika Pack



Campaña recollida de escrementos

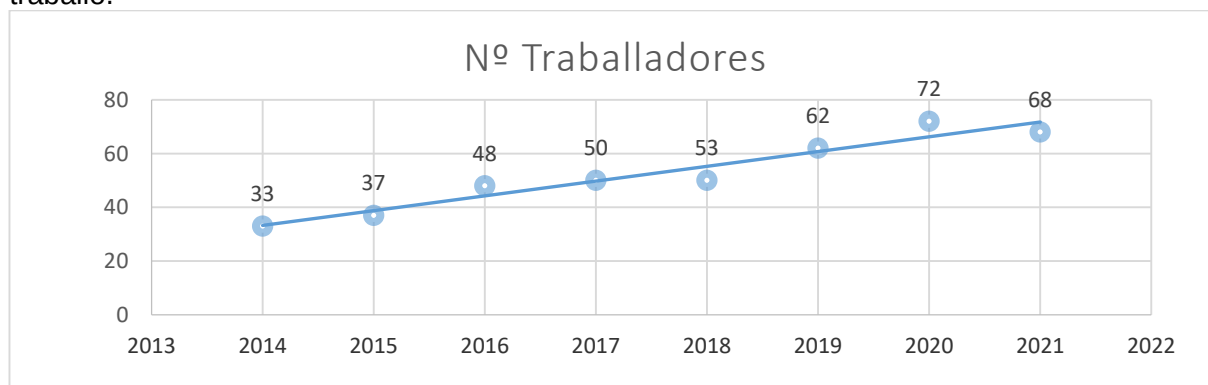
EQUIPO HUMANO

O Centro Especial de Emprego está composto por 72 traballadores

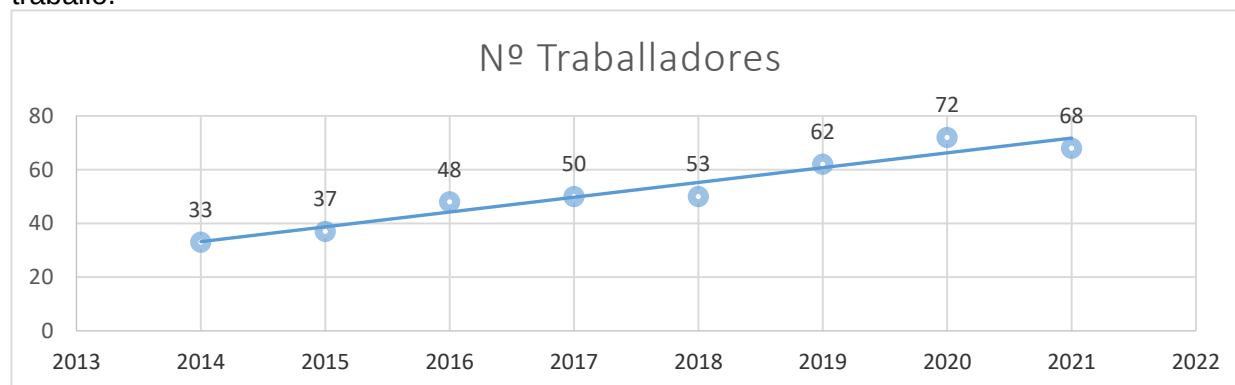
VARIACIÓN DO PERSOAL 2014-2015-2016-2017-2018-2019-2020-2021

	ANO 2014	ANO 2015	ANO 2016	ANO 2017	ANO 2018	ANO 2019	ANO 2020	ANO 2021
Traball.con discapacidade contrato indefinido	24	24	28	31	31	38	37	36
Traball.con discapacidade contrato temporal	5	9	13	14	16	17	20	18
Traball.con discapacidade contrato formación	-	-	-	-	-	-	-	-
Persoal técnico de axuste persoal e social sen discapacidade	2	2	3	3	4	5	7	4
Persoal en postos de traballo específico sen discapacidade	2	2	4	2	2	2	8	10
TOTAL	33	37	48	50	53	62	72	68

O Centro conta cos servizos profesionais que prestan os apoios para a realización do seu traballo.



O Centro conta cos servizos profesionais que prestan os apoios para a realización do seu traballo.



CENTRO EDUCATIVO

O CEEPR ASPABER nace no ano 2017. No ano 2021 conta con tres unidades, titorizadas por tres mestras, todas elas contan cun ATE. Este curso conta con 20 alumnos matriculados, dos cales 16 están en modalidade completa e 4 en combinada. O alumnado esta agrupado nas tres aulas na procura dunha atención que garanta o seu desenvolvemento e benestar.

O noso centro chegan alumnos e alumnos con plurideficiencias, que deberán contar co ditame de escolarización emitido polos servizos de orientación, co informe de Inspección educativa e coa manifestación por escrito da vontade de nais, pais e titores legais.

No ano 2021 disfrutamos das seguintes actividades adaptadas a nova realidade sanitaria:



Visita online á biblioteca Agora (A Coruña)
Concertos a “flor de Pel” Afundacion



Grupo T@pas

Paseos saudables na contorna
Obras de teatro online “El laberinto”



Rexenerafest



Talleres variados



Tamén participamos de forma online as charlas promovidas por AFundación:

- Charla: **CIBERSEGURIDADE** “ Afundación obra social ABANCA”
22 de novembro
- Charla: **PIEDRA, PAPEL, TIJERA** “Afundación obra social ABANCA”
2 de decembro

Este ano o CEEPR Aspaber mantén as pautas do **Plan de adaptación á situación covid 19**.

Ademais establece unha programación acorde cas necesidades e pautas sanitarias dado a pandemia, no que todos e todas o alumnado poidan continuar a súa formación cos mínimos riscos posibles. Así como garantir a igualdade de oportunidades permitindo o acceso a ensinanza en calquer escenario, disminuindo a fenda dixital e as desigualdades sociais.

Os recursos tics implementados foron:

- 4 tables (axudas de un clip para o cole)
- 1 pizarra dixital



Recursos materiais:

- Máscaras reutilizables de 25 usos para o alumnado (axuda específica de xunta)
- Material funxible

FORMACION FP. DUAL



Limpieza de superficies y mobiliario en oficinas y locales

Nº Alumnos: 10

Nº Profesionais formadores: 2

OBXETIVOS:

- ✓ Conseguir unha formación, encamiñada á mellora das competencias persoais, así como unha capacitación orientada ao desenvolto profesional, formación permanente e a aprendizaxe para a vida na comunidade.
- ✓ Conseguir unha inserción laboral, en función das posibilidades e características persoais de cada persoa, dende un servizo ocupacional ata a súa inserción laboral nun Centro Especial de Emprego, ou empresa ordinaria
- ✓ Formar ao alumnado nas diferentes técnicas de limpeza, así como a planificación dos diferentes procesos, en relación as tarefas laborais, en base aos criterios de responsabilidade e eficacia
- ✓ Desenvolto aquelas destrezas e habilidades, que posibilitan de acceder a un posto de traballo.

METODOLOXÍA

A metodoloxía neste programa formativo está baseada en diferentes contidos teórico-prácticos, destinados a favorecer a inserción laboral; seguindo sempre unha liña de aprendizaxe significativo “aprender a facer facendo”, onde os alumnos van a relacionar os conceptos novos con aqueles que xa poseen “xeneralización”.

No desenrolo do programa as docentes adaptarán os contidos as características individuais de cada alumno, prestando os apoios precisos.

Levaranse a cabo actividades que desperten o interese e a curiosidade do alumno brindándolle a oportunidade de consultar, opinar e debater sendo guiado durante todo o proceso teórico-práctico.

SERVIZOS

ATENCION PSICOLÓXICA

Servizo especializado no Benestar Emocional das persoas, tomando como base a súa historia e os seus plans de futuro, e desenrolando as mellores condicións posibles de autonomía e calidade de vida.

OBXECTIVOS:

- ✓ Creación dun equipo de traballo co usuario e o seu entorno para lograr o maior benestar persona, social e familiar.
- ✓ Redución dos riscos de descompensación derivados dos problemas de saúde mental e alteracións de conducta
- ✓ Apoio e formación ó personal de atención directa
- ✓ Sesións de terapia individual
- ✓ Sesións de intervención coas familias
- ✓ Intervención nas diferentes dificultades que pida ter unha persona para afrontar o seu día a día de forma adecuada: baixa autoestima, dificultades no control de impulsos, manexo emocional, situacións de estrés, resolución de conflitos, duelo e ansiedade...
- ✓ Abordaxe e intervención en problemas de conducta (Análisis Funcional da conducta, Apoio Conductual Positivo, Plans de Intervención Conductual, Contratos de Conduta, Avaliación multimodal da conducta,..)
- ✓ Dar resposta ós problemas de saúde mental a través de sesións mensuais en coordinación co Servizo de Psiquiatría da USM do PAC de Carballo
- ✓ Elaboración de informes
- ✓ Acompañamentos e contacto con servizos médicos
- ✓ Control, supervisión e xestión da medicación



ATENCION PSIQUIÁTRICA

A través dun convenio co servizo de Saúde Mental, a asociación dispón dun servizo de psiquiatría unha vez ao mes no cento de Saúde de Carballo(o último venres de cada mes), así como a posibilidade de ser atendidos ante calquera urxencia por teléfono.

O servizo de Psiquiatría traballa dende a prevención para así evitar ingresos en unidades específicas ou visitas repetidas os servizos de urxencias das distintas dependencias dos complexos hospitalarios por non atopar resposta nin medicación apropiada nos médicos de familia.

	Xa	Fe	Ma	Ab	Ma	Xun	Xull	Set	Out	Nov	Dec	Total
CO	8	8	4	8	8	7	6	5	12	3	5	79
CD	2	2	3	3	3	2	-	8	5	2	-	30
TOTAL	10	10	7	11	11	9	6	13	17	5	5	109

TRABALLO SOCIAL

O servizo de traballo social encárgase de acoller ás familias que acceden por primeira vez á entidade, proporcionándolles información e orientación sobre diferentes servizos ou realizando a derivación hacia outros recursos específicos. Xa na Asociación vela polo benestar integral da persoa a través de seguimento do seu estado no día a día e o contacto periódico coas familias.

Este departamento tamén presta asesoramento sobre diferentes recursos públicos e tramitación de **prestacións Sociais** (tarxeta discapacidade, respiros..) **económicas** (Pensions non contributiva, por fillo a cargo, orfandade, **sanitarias** (Tarxeta AA, atención odontolóxica..) e **xurídicas** (rendición de contas, contacto co servizo de asesoramento xurídico,...)

O Servizo de Traballo Social e atención a familias pretende:

- Garantizar unha información actualizada dos recursos e prestacións sociais existentes
- Responder ás expectativas, desexo e intereses das familias, como provedor de apoio
- Permanecer en constante búsqueda, coordinación e mantemento de recursos en relación ao colectivo de persoas con discapacidade
- Traballar en coordinación coas redes sociais formais e informais
- Realizar derivacións profesionais especializadas



Acompañar tanto a usuarios como a familias do Centro con máis necesidades de apoio

Programas	Número
Información, orientación e asesoramento familiar e atención telefónica	470
Xestión de recursos sociais	45
ACOMPANÑAMENTOS	74
(Inyectables, urxencias, citas médicas, enfermería, analíticas, Odontoloxía, dentista, Inem, Banco, Seguridad Social, Juzgado, Evo, adestramentos Liga Genuine,...)	
ADULTOS SOS	



Grupo Familias ASPABER

Como parte da vida asociativa tamén se trata de fomentar a cooperación e intercambio de experiencias no Grupo de Familias, e organizando diversas convivencias.

Tras o Covid-19 e respetando as medidas sanitarias non se realizou ningún acto debido a cantidade de aforo permitido.

LOGOPEDIA



O servizo de logopedia desenvolve unha actividade dirixida o diagnóstico, prevención, avaliación e rehabilitación dos trastornos da comunicación e as súas funcións asociadas. A principal finalidade é que todas as persoas do Centro poidan comunicarse e poidan recibir a mesma información por igual.

A unidade de logopedia da servizo de forma continuada e directa a un total de **37 usuarios/as** do centro en distintos contextos e a todas aquelas

persoas que o precisen en unha determinada situación.

Este servizo actualmente ten como obxetivos específicos:

- Uso de Sistemas Alternativos e Aumentativos de Comunicación.
- Previr, rehabilitar e disminuir os riscos en problemas de deglución.
- Diseñar un programa de texturización de alimentos personalizado.
- Mantemento de audífonos e acompañamento as revisións periódicas oportunas.
- Evaluación continúa estandarizada.
- Intervención sobre as cualidades da voz (timbre, tono e volume)
- Previr e rehabilitar os problemas da linguaxe.
- Rehabilitar trastornos fonolóxicos.
- Realizar saídas a entornos naturais coa finalidade de xeneralizar os obxectivos.

Novidades 2021:

CONTINUAMOS CO PROTOCOLO COVID NO SERVICIO DE LOGOPEDIA

- Aínda que quedan suspendidos os grupos de logopedia, durante o 2021 xa empezaron a acudir de dous en dous a unidade.
- As persoas que acuden a unidade de logopedia son recollidos no seu taller, xa non poden subir de maneira independente como o facían antes.
- Suben a unidade acompañados dun monitor.
- Na entrada da unidade botamos xel desinfectante.
- Compróbase a eficacia da ventilación co aparato de CO2 e manténse de forma permanente a ventana abatida.
- Despois do paso de unha persoa pola unidade, pásase a desinfectar a mesa e silla e espazos utilizados (teclado, micrófono...)
- Ábrese a ventana completamente cada hora.
- Reanudamos actividade de karaoke

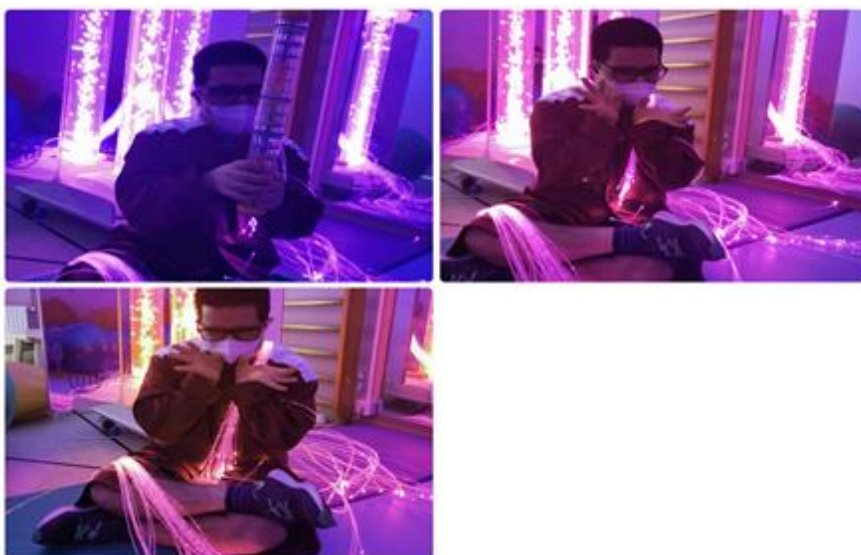
FISIOTERAPIA

Este servizo ofrece aos usuarios do centro un servizo especializado que aborde de forma individualizada os distintos problemas de saúde dende o punto de vista da rehabilitación física e sempre dende un enfoque biopsicosocial.

O servizo de Fisioterapia acuden un total de **40 usuarios**, dos cales **7** pertencen ó **Centro de Día** e **33** ó **Centro Ocupacional**. Realízase unha abordaxe individual de cada caso, este ano debido o protocolo COVID que rixe as normas do Centro non se realizaron actividades de grupo.

Outras actividades que se levan a cabo dende este servizo son:

- Control de peso mensual a tódolos usuarios do Centro
- Seguemento e tratamento de afeccións respiratorias e cardiovasculares
- Seguemento da aparición de úlceras e toma das medidas pertinentes
- Seguemento e tratamento de lesións osteorticulares e musculares nos que estea indicada a fisioterapia
- Realización de cambios posturais en usuarios con cadeira de rodas
- Asesoramento, seguemento e acompañamento a Oza dos usuarios que precisen servizo médico/ortopédico (usuarios de cadeiras de rodas e calzado ortopédico)
- Apoio a determinados usuarios con limitación na mobilidade articular
- Estimulación do tránsito intestinal a usuarios que teñen problemas de deposición
- Aplicación de vendaxe neuromuscular para relaxar/potenciar o músculo a tratar ou estabilizar a zona a tratar
- Evaluación mediante unha escala estandarizada para previr risco de caídas
- Tratamento de patoloxías de tipo agudo: lumbalxias, cervicalxias, esguinces.



Novidades 2021:

- Emprego da Aula Multisensorial para traballar o perfil sensorial dos usuarios
- Valoración e reeducación do patrón da marcha en usuarios con síndromes

COMEDOR

A través do servizo de comedor a entidade facilita un menú sano e equilibrado que garantiza unha boa alimentación dos usuarios do Centro.

Dende o servizo de cociña, e baixo a supervisión dunha nutricionista elabóranse os menús que constan dun primeiro plato, segundo plato e postre.

Tamén se elaboran menús especiais para aqueles usuarios que por prescripción médica necesitan calquer tipo de dieta o réxime alimenticio.

O comedor consta de tres turnos, nos cales os profesionais do centro prestan apoio que permita traballa hábitos habilidades relacionados coa alimentación dos usuarios.

CONTINUAMOS TODO O 2021 CO PROCEDEMENTO COMEDOR COVID:

- Comemos co noso grupo burbuxa.
- Cada grupo sube a comer co seu monitor de referencia.
- Hai 10 grupos diferentes:
 - C.D, AXUSTE I, SÓTANO, MANIPULADOS I, MANIPULADOS II, PRS, ESCAIOLA, CARPITENRÍA, AXUSTE II e DUAL.
- Uns grupos suben a comedor a comer e outro comen no seu taller.
- Prepáranse por lotes con todo o que precisan e báixanse o taller.
- PROTOCOLO POR GRUPO: o grupo entra en fila co monitor, séntase nas mesas (as mesas están dilimitadas) e ata que non se lle pon a bandexa diante nos sacamos a mascarilla. Os usuario son servidos, non poden coller os cubertos, pan, bandexa e vaso como facían antes. Cando acabamos de comer recollemos a nosa bandexa un por un (créase un posto máis de recollida no comedor para axilizar os grupos). O grupo sae do comedor en fila, e cando as mesas quedan libres para unha persoa encargada da desinfección do comedor encargado de desinfectar a mesa e a silla, e subir esta arriba para indicar que a mesa está limpa. Desta maneira, podemos identificar máis rápido as mesas que están desinfectadas.
- No caso dos grupos que comen no comedor habilitado de talleres, o protocolo é similar. Ponse a mesa primeiro e as persoas son servidas por un monitor.
- Aparato medidor de CO2.
- Ventanas abertas de maneira permanente



Novidade 2021: Renovación de parte do mobiliario do comedor.

TRANSPORTE

A través do servizo de transporte a entidade atende aos usuarios que proveñen de 14 concellos disitintos, por este motivo o Centro conta cunha ampla red de transporte, necesitando tanto de medios propios como contratados para levar a cabo os desprazamentos de ida e volta, dende o domicilio ata o centro dende os puntos de ruta establecidos e tendo en conta a máxima



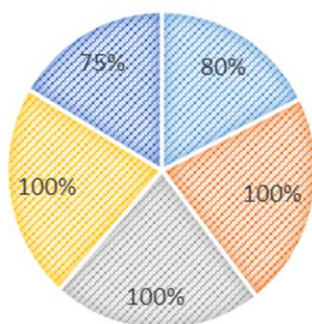
DISTINTAS LINEAS DE TRANSPORTE	Nº USUARIOS
Liña de Autos Queijeiro Carballo –Tordoia	21
Liña de Autos Queijeiro Ruta Laxe-	29
Liña de Autos Queijeiro Ruta A Laracha	40
Furgonetas	30
Servizo de taxi	3

cercanía das vías

ACTIVIDADES DE MANTEMENTO E OCIO NAS UNIDADES BURBULLA

Durante o 2021 substituímos as actividades lúdico-deportivas que se realizaban de forma grupal e na comunidade por actividades dentro dos grupos burbulla e que permitesen fomentar tanto as relación intergrupais así como evitar o sedentarismo. Estas actividades permitiron a participación de case o 100% dos usuarios.

■ Baile ■ Bingo ■ Películas ■ Manualidades ■ Camiñatas biosaludables



FESTIVIDADES

Ademáis das actividades lúdico-deportivas, en ASPABER celebramos todo tipo de **FESTIVIDADES**:

-FESTA DE ENTROIDO:

Como todos os anos fixemos o “Mandadiño” durante toda a semana e o venres celebramos o día grande con un cocido e co postre típico de filloas e orellas.

SAN VALENTIN: Os nosos usuarios namorados participaron na festividade de san Valentín deixando as súas cartas no buzón do amor e despois foron repartidas



-MAGOSTO e HALLOWEEN: Este ano a celebración da festividade foi a través de un concurso de disfraces e decoración entre as distintas unidades burbulla.



-FESTA DE NADAL: Cada unidade deseñou, ensaiou e grabou un vídeo con un acontecemento representativo do ano que lle tocou (previamente fixose un sorteo). O día previo as vacacións de NADAL cada unidade fixo unha pequena festa na que se aproveitou para ver o vídeo-montaxe de tódalas unidades.

CLUB DE OCIO E TEMPO LIBRE

O Club de Ocio e Tempo Libre "Manuel Pose Veiga" favorece a participación e a integración das persoas con discapacidade intelectual en actividades culturais e de lecer, normalizados e integrados.

O seu obxectivo é proporcionar aos usuarios os recursos necesarios para que poidan exercer o seu dereito a un lecer individual e compartido en igualdade de condicións que o resto da comunidade.

Durante o 2021 non houbo actividades debido as restriccións.



Debido a situación de Pandemia, non se poideron realizar os campamentos de verán

MELLORAS E CAMBIOS NAS INSTALACIONES



ACCIONS FORMATIVAS

FORMACION DE PERSOAL

A aposta da formación continúa nos nosos profesionais é un valor en alza. Este ano 2021 realizáronse as seguintes accións formativas.

ACCIONS FORMATIVAS		
Data	DENOMINACION DO CURSO	Nº ASISTENTES
9 feb- 20 maio	Grupo de Traballo saúde Mental e alteración de conducta en PCDI	1
24 marzo	Carnet de Manipulador de Alimentos	20
O longo do ano	Grupo Goods	2
O longo do ano	Plataforma de traballo FP DUAL	2
11 mar- 4 abril	Curso de Apoio Conductual Positivo	2
Abril-xuño	Formación para Residencias Sociosanitarias 2021	5
24,25 de maio	Seminario de alimentación e deglución	8
Abril-maio	CAP para transportista	1
26 xuño	Curso de operador de carretillas	1
22 xuño	WEBINAR SAÚDE MENTAL	3
1 setembro	Primeiros Auxilios	13
1-9 setembro	Curso Excel Avanzado	8
1 setembro	Alimentación e nutrición en un CO	12
Setembro - decembro	II Xornadas de formación para Residencias Sociosanitarias 2021	4
19-26 outubro	Obradoiro “Cómo implantar a FP Dual adaptada no CEEIS	2
22 outubro	PROMOVER A BOA VELLEZ DAS PCDID	3
2 -30 novembro	SALUD MENTAL Y BIENESTAR EMOCIONAL	2

Profesionais de Aspaber asistiron na tarde do xoves o 14 Seminario online sobre discapacidade intelectual e saúde mental, organizado por Fademga Plena inclusión Galicia



MEDIOS DE COMUNICACION

PRESENCIA EN PRENSA

Os contactos cos medios de comunicación foron por diferentes motivos e en distintos medios.

En prensa escrita e dixital:

-Publicacións na Voz de Galicia: 21

PAXINA WEB E REDE SOCIAL

ESTADÍSTICAS DA PÁXINA WEB

No gráfico que vemos a continuación móstrase a evolución do tráfico de visitas na web de Aspaber desde Xaneiro de 2021 a Decembro de 2021. Os mellores resultados tiveron lugar durante o mes de febreiro (1.453 usuarios) e o mes de xullo (2.871 usuarios). O resto de meses, a evolución do tráfico mantén unha tendencia constante



Evolución 2021 tráfico visitas global en www.aspaber.com

Nesta diapositiva móstranse só as visitas á web de Aspaber desde redes sociais (concretamente dende Facebook). Se a comparamos coa gráfica do tráfico global vemos que a tendencia do número de visitas é moi similar, aínda que neste caso o pico máis alto rexistrouse durante o mes de xuño (30 sesións).



Evolución 2021 tráfico visitas desde Facebook a www.aspaber.com

ESTADÍSTICAS DA REDE SOCIAL FACEBOOK

Nas seguintes gráficas podemos apreciar a evolución da comunidade de seguidores de Aspaber. Tal e como se ve o número de “followers” creceu considerablemente ao longo do ano, pasando de ter 2986 seguidores o 1 de xaneiro de 2021 a 3206 a finais de decembro de 2021, o que supón un aumento de máis de 200 usuarios. Analizando os datos de 2020, podemos concluir que esta é unha aproximación da media anual de aumento de seguidores todos os anos: 200 novos seguidores.



Crecemento de seguidores xaneiro-decembro 2021

O mesmo ocorre co número total de 'Me gusta' da páxina, que rexistrou un aumento de 188. Concretamente pasouse de 2962 a 1 de xaneiro de 2021 a 3150 a finais de decembro de 2021.



Crecemento de 'Me gusta' xaneiro-decembro 2021

ACTIVIDADES RESEÑADAS

2021

15/09/2021

ASPABER coordina en Grecia a 3ª reunión do proxecto ERASMUS+ ACADAS.



Os próximos días 16 e 17 de setembro levarase a cabo en Atenas a 3ª Reunión do Comité Directivo do Proxecto ACADAS, na que participaremos xunto aos nosos socios europeos de Irlanda, Grecia, Turquía, Italia e Croacia. Este proxecto está financiado a través do programa europeo Erasmus+ e ten como finalidade analizar e intercambiar boas prácticas en prevención, intervención e seguimento de persoas con discapacidade en particular risco de abandono escolar prematuro (AET). Para iso, realizarase unha análise exhaustiva que axude a obter unha imaxe de conxunto sobre os aspectos nos que os sistemas educativos da

UE non satisfán as necesidades destes grupos e esta análise utilizarase como unha ferramenta que servirá para transferir a carga de responsabilidade dos/as estudantes con discapacidade cara a aqueles actores con competencias educativas e sentará as bases do involucramento de toda a comunidade escolar para reducir o abandono escolar prematuro.

A Pandemia provocada pola COVID19 trastornou algunha das reunións de coordinación presenciais, que non se puideron realizar debido ao estado de alarma, pero non impediu que seguísemos realizando as actividades planificadas, entre as que destacamos:

- Elaboración dunha enquisa sobre colectivos con discapacidade con especial risco de sufrir AET dirixido a pais/nais e persoal educativo e a súa posterior análise estatística.
- Identificación de mecanismos de seguimento do risco de AET en persoas con discapacidade (políticas, execución en centros destas e outros indicadores de resultados). Comparación de resultados en canto á redución do AET nos países que forman o participado do proxecto.

Durante a próxima reunión de coordinación, realizaremos un seguimento das tarefas de difusión do proxecto, analizaremos os resultados obtidos tras a análise estatística das enquisas realizadas en cada un dos países socios e discutiremos os pasos para dar en relación ás próximas actividades:

- Recompilación de ferramentas para a detección temperá e seguimento das persoas con discapacidade en especial risco de sufrir AET.
- Planificación e organización dun programa de capacitación intensiva sobre os mecanismos de expulsión, recoñecemento de logros e homologación de resultados educativos en persoas con discapacidade en especial risco de AET.
- Identificación de boas prácticas en seguimento e avaliación de logros educativos en persoas con discapacidade.
- Deseño dunha folla de roteiro dirixido a decisores políticos, cos pasos necesarios para a homologación de logros educativos a nivel da Unión Europea e alianzas necesarias para conseguilo.

Por outra banda, desde ASPABER está a levarse a cabo unha boa práctica que permite unha valoración positiva e motivacional dos resultados académicos que contribúe a que o alumno, se involucre no proceso de aprendizaxe e que denominamos “AS TRES LENTES “. Aproveitaremos a reunión en Atenas para compartir esta boa práctica cos socios do proxecto.

05/12/2021**ASPABER viaxa a Irlanda para coordinar a 4ª reunión do proxecto ERASMUS+ ACADAS.**

ASPABER estará en Drogheda (Irlanda) para participar este próximo luns 6, martes 7 e mércores 8 de decembro no 4º encontro europeo sobre o proxecto ERASMUS+ ACADAS.

Este proxecto está financiado a través do programa europeo Erasmus+ e ten como finalidade analizar e intercambiar boas prácticas en prevención, intervención e seguimento de persoas con discapacidade en particular risco de abandono

escolar prematuro (AET).

Este evento está promovido polos socios de Irlanda do C.E.E. St. Ita's, no que participaran tamén: a Universidade de Konya (Turquía), o C.E.R.B (Grecia), EuLabTec (Italia) e PROMENTE (Croacia).

Na primeira xornada expoñeranse as ferramentas contra o abandono escolar temperá nos distintos países membros (Turquía, Croacia, Italia, Irlanda, Grecia e España), e participarase nunha conferencia con: Jane Carter - Leargas - Oficial de Inclusión e Diversidade da Axencia Nacional e con Des Henry - WALK - líderes dun movemento para o cambio, empoderando ás persoas con discapacidade para que vivan de forma autodeterminada nunha sociedade igualitaria e inclusiva.

O martes participarase nunha mesa redonda onde se aportarán testemuñas reais de persoas que sufriron abandono escolar/exclusión para analizar e debater as mellores ferramentas contra o abandono escolar temperá para as persoas con necesidades educativas especiais, buscando un enfoque dende o inicio da escolarización destes alumnos/as.

E o mércores rematará este encontro da 4ª Reunión Transnacional en Irlanda cunha mesa redonda, "Concretando o futuro e rexistro das conclusións e recomendacións", e planificarase a vindeira visita a Croacia e o que abarcará esta última parte do proxecto. Máis información en: <https://acadas.blog>

25/03/2021**ASPABER adhírese ao Pacto Mundial das Nacións Unidas**

No 2015 a ONU aprobou a Axenda 2030 sobre o Desenvolvemento Sostible, unha oportunidade para que os países e as súas sociedades emprendan un novo camiño co que mellorar a vida de todos.

A Axenda conta con 17 Obxectivos de Desenvolvemento Sustentable, tamén coñecidos como Obxectivos Mundiais e son un chamado universal á adopción de medidas para poñer fin á pobreza, ó cambio climático, a desigualdade económica, e potenciar a innovación, o consumo sostible, a paz e a xustiza, entre outras. Aspaber quere contribuir dende unha nova perspectiva en donde a medición do rendemento da organización non se centre no valor xerado pola mesma para os propietarios, e que os indicadores sexan

únicamente de carácter financeiro. Dende unha nova perspectiva, a sostibilidade, podemos considerar un conxunto ampliado de valor, o que denominamos valor social, por reflectir o valor que unha determinada entidade xera cara o conxunto da sociedade.

Con esta adhesión, que se realizou de forma conxunta con outras 12 entidades sociais membros de IN-RED e ADISLAN (Asociación de persoas con discapacidade de Lanzarote), ASPABER comprométese a apoiar os Dez Principios do Pacto Mundial en materia de dereitos humanos, medio ambiente, dereitos laborais e loita contra a corrupción. Dende decembro de 2020, as 13 Entidades formamos o Grupo Operativo Obxectivos de Desenvolvemento Sostible (GoODS) que ten por obxectivo xerar Redes e Alianzas, utilizando o marco universal de acción común que nos proporcionan os ODS para guiar as nosas contribucións tanto individuais como de grupo.

20/01/2021



A Asociación e o Centro Especial de Emprego Aspaber participaron onte na presentación de IN-RED (Patronal Galega da Discapacidade Intelectual e Afíns).

07/10/2021



Hoxe presentáronse os resultados do proxecto DISECMAS, no que participaron un total de 17 familias e profesionais da entidade. Os resultados elaborados foron expostos polo **Dr. Angel Carracedo** e o seu equipo de medicina xenómica. Cada unha destas familias participantes poderá contar en breve cos resultados de dito estudo. É importante destacar, según palabras do Dr. Angel Carracedo, que dito proxecto de investigación vai a continuar avanzando. Queremos aproveitar desde aquí para darlle as grazas a todo o equipo de investigación.



A Xunta autoriza a terceira unidade de educación especial en Aspaber.